

COMMUNE DE MENDE

**OBJET :**  
**Convention de  
mise à  
disposition de  
personnel  
auprès de la  
Confédération  
Générale du  
Travail – Force  
Ouvrière  
(CGT-FO)**

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

**Séance Publique du 30 Juin 2022**

L'an deux mille vingt-deux, le trente du mois de Juin, le Conseil Municipal de MENDE s'est assemblé au lieu ordinaire de ses séances, sous la présidence de Monsieur Laurent SUAU, Maire, en session ordinaire suivant convocations faites régulièrement.

**Etaient présents** : Monsieur Laurent SUAU, Maire, Madame Régine BOURGADE, Madame Françoise AMARGER-BRAJON, Monsieur Vincent MARTIN, Madame Elizabeth MINET-TRENEULE, Monsieur Alain COMBES, Madame Marie PAOLI, Adjoint, Monsieur Raoul DALLE, Madame Ghaliya THAMI, Monsieur Francisco SILVANO, Madame Patricia ROUSSON, Monsieur Nicolas TROTOUIN, Monsieur Philippe TORRES, Monsieur Thierry JACQUES, Monsieur Aurélien VAN de VOORDE, Monsieur Nicolas ROUSSON, Madame Valérie TREMOLIERES, Madame Betty ZAMPIELLO, Monsieur Bruno PORTAL, Monsieur Karim ABED, Monsieur Philippe POUGET, Madame Emmanuelle SOULIER, Madame Fabienne HIERLE, Monsieur Jérémy BRINGER, Madame Michelle JACQUES, Conseillers Municipaux.

Nombre de  
Conseillers  
Municipaux :  
▪ en exercice : 33  
▪ présents à la  
séance : 25  
▪ représentés : 7  
▪ absent : 1

Date de l'envoi et  
de l'affichage de  
la convocation :  
**23 Juin 2022**

**Par procuration** : Monsieur Jean-François BERENGUEL (Monsieur Alain COMBES), Monsieur François ROBIN (Madame Marie PAOLI), Madame Aurélie MAILLOLS (Madame Régine BOURGADE), Adjoint, Madame Catherine THUIN (Madame Patricia ROUSSON), Madame Catherine COUDERC (Monsieur Philippe TORRES), Madame Stéphanie MAURIN (Madame Betty ZAMPIELLO), Madame Sonia NUNEZ VAZ (Monsieur Aurélien VAN de VOORDE), Conseillers Municipaux.

Date de  
l'affichage à la  
porte de la Mairie  
du compte-rendu  
de la séance :  
7 Juin 2022

**Absent** : Monsieur Christophe LACAS, Conseiller municipal.

Il a été, conformément à l'article L 2121-15 du Code Général des Collectivités Territoriales, procédé immédiatement à la nomination d'un secrétaire, pris dans le sein du Conseil, Madame Françoise AMARGER BRAJON, Adjointe, ayant été désignée pour remplir ces fonctions, les a acceptées. Monsieur le Président a ouvert la séance.

Indiquer si le  
Conseil a décidé  
de se former en  
comité secret :  
Non

Monsieur Aurélien VAN de VOORDE expose :

Conformément à l'article 1 du décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif à la mise à disposition, l'organe délibérant est informé préalablement de la mise à disposition d'un agent faisant partie de ses effectifs.

Un fonctionnaire titulaire est mis à disposition de la Confédération Générale du Travail – Force Ouvrière, à compter du 1er juillet 2022 pour une durée d'un an, soit jusqu'au 30 juin 2023, à temps complet (100%).

La Confédération Générale du Travail – Force Ouvrière remboursera à la Ville de MENDE le montant de la rémunération (à hauteur de la mise à disposition : 100%) et les charges sociales afférentes.

Un rapport annuel concernant les mises à disposition est transmis au Comité Technique (CT) pour information.

Il est donc proposé :

- **D'ADOPTER** les termes des conventions de mise à disposition conclues entre la Ville de Mende et la Confédération Générale du Travail – Force Ouvrière (CGT-FO),
- **D'AUTORISER** Monsieur Le Maire à signer ladite convention et toutes les pièces nécessaires à la mise en œuvre de cette décision.

Invité à délibérer, le Conseil Municipal, à l'unanimité, **ADOpte** les propositions du rapporteur.

Pour extrait conforme,  
Mende, le 4 juillet 2022  
Le Maire,  
Laurent SUAU

#signature#



Accusé de réception en préfecture  
048-214800955-20220630-19499-DE  
Date de télétransmission : 07/07/2022  
Date de réception préfecture : 07/07/2022

**CONVENTION  
DE MISE A DISPOSITION  
A mi-temps  
De xxxxxxxxx  
Brigadier-chef principal  
De la Police Municipale**

N°

Entre **la Commune de MENDE** représentée par son Maire, Monsieur Laurent SUAU,

Et **la Confédération Générale du Travail Force Ouvrière (CGT-FO)**, représenté par Monsieur Michel GUIRAL,

Vu le Code Général de la Fonction Publique,

Vu le décret n° 85-397 du 3 avril 1985 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique territoriale

Vu l'arrêté du 29 juin 2010 fixant la répartition entre les organisations syndicales du nombre des agents de la fonction publique territoriale mis à disposition au titre de l'article 100 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984

Vu le décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics administratifs locaux,

Il est convenu ce qui suit :

**ARTICLE 1 : Objet et durée de la mise à disposition :**

A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2022, la Commune de MENDE met Xxxxxxx, brigadier-chef principal de la police municipale, à disposition de la Confédération Générale du Travail – Force Ouvrière pour une durée de 1 an à 100 %, soit jusqu'au 30 juin 2023 inclus. La mise à disposition est renouvelable par période de trois ans maximum.

**ARTICLE 2 : Conditions d'emploi :**

Le travail de Xxxxxxx sera organisé par la Confédération Générale du Travail Force Ouvrière dans la limite de 35h00 par semaine. La situation administrative (avancement, autorisation de travail à temps partiel, congés de maladie, congés pour formation professionnelle ou syndicale, discipline) de Monsieur Xxxxxxx est gérée par la Commune de MENDE.

**ARTICLE 3 : Rémunération :**

Versement : La Commune de MENDE versera à Xxxxxxx la rémunération correspondant à son grade d'origine (traitement de base, supplément familial, indemnités et primes liées à l'emploi). En dehors des remboursements de frais, l'organisme d'accueil peut verser à l'intéressé un complément de rémunération.

Remboursement : La Commune de MENDE sera remboursée des charges salariales de toute nature correspondantes par la Confédération Générale du Travail Force Ouvrière.

**ARTICLE 4 : Contrôle et évaluation de l'activité :**

Un rapport sur la manière de servir de Xxxxxxx sera établi après entretien individuel par l'autorité auprès de laquelle l'agent est placé une fois par an et transmis à l'agent, qui pourra y apporter ses observations, puis à la Commune de MENDE qui établira la notation.

En cas de faute disciplinaire la Commune de MENDE est saisie par la Confédération Générale du Travail Fore Ouvrière.

**ARTICLE 5 : Fin de la mise à disposition :**

La mise à disposition de Xxxxxxx peut prendre fin :

- au terme prévu à l'article 1 de la présente convention,
- dans le respect d'un délai de préavis de 2 mois, avant le terme fixé à l'article 1 de la présente convention, à la demande de l'intéressé, de la collectivité d'origine ou de l'organisme d'accueil,
- sans préavis, en cas de faute disciplinaire, par accord entre la collectivité d'origine et l'organisme d'accueil.

A la fin de sa mise à disposition, Xxxxxxx sera réintégré à temps complet au sein de la Commune de MENDE dans les fonctions qu'il exerçait avant sa mise à disposition.

**ARTICLE 6 : Contentieux :**

Tous les litiges pouvant résulter de l'application de la présente convention relèvent de la compétence du Tribunal Administratif compétent.

**ARTICLE 7 : Election de domicile :**

Pour l'exécution de la présente convention, les parties font élection de domicile :

Pour la Commune de MENDE : Place Charles de Gaulle 48000 MENDE

Pour la CGT-FO : 7 rue Charles Morel 48000 MENDE

Fait à Mende, le

Pour la Commune de MENDE

Le Maire,  
Laurent SUAU

Pour la CGT-FO

Le représentant,  
Michel GUIRAL